

LYGIŲ GALIMYBIŲ SITUACIJOS ANALIZĖ

VŠĮ ALYTAUS APSKRITIES S. KUDIRKOS LIGONINĖ

2025 m.

VŠĮ Alytaus apskrities S. Kudirkos ligoninė savo veikloje vadovaujasi lygių galimybių, nediskriminavimo ir pagarbos žmogui principais, kurie yra integruoti į organizacinę kultūrą bei kasdienę veiklą. Šie principai atsispindi tiek personalo valdymo procesuose, tiek sprendimų priėmime, tiek darbuotojų tarpusavio santykiuose. Siekiama užtikrinti, kad kiekvienas darbuotojas, nepriklausomai nuo jo amžiaus, lyties, negalios, tautybės, religinių įsitikinimų ar kitų asmeninių savybių, turėtų vienodas galimybes dirbti, tobulėti ir būti vertinamas pagal savo kompetencijas bei darbo rezultatus.

Šios analizės tikslas – nuosekliai ir visapusiškai įvertinti lygių galimybių užtikrinimo situaciją įstaigoje, identifikuoti galimas rizikas bei numatyti kryptingas priemones, kurios padėtų stiprinti saugią, pagarbią darbo aplinką. Analizė parengta atsižvelgiant į galiojančius teisės aktus, įstaigos vidaus dokumentus bei praktinę organizacinę patirtį.

Darbuotojų sudėties apžvalga.

*Analizuojant lygių galimybių situaciją, svarbu įvertinti įstaigos darbuotojų sudėtį. **2025 m. sausio mėn. duomenimis**, įstaigoje iš viso dirbo **866 darbuotojai**, iš kurių **785 darbuotojai dirbo pagrindinėse pareigose**, o **81 darbuotojas – antraeilėse pareigose**.*

Pagal lytį, 2025 m. sausio mėn. duomenimis, iš 866 įstaigoje dirbančių darbuotojų 716 yra moterys (82,6 proc.), o 69 – vyrai (8,0 proc.), vertinant darbuotojus, dirbančius pagrindinėse pareigybėse (iš viso 785 darbuotojai). Toks lyčių pasiskirstymas atitinka sveikatos priežiūros sektoriui būdingas tendencijas, kai moterų procentaliai yra daugiau nei vyrų, ypač slaugos ir pacientų priežiūros srityse, todėl savaimė nelaikytinas lygių galimybių pažeidimo požymiu.

*Pagal pareigybių struktūrą darbuotojai pasiskirsto taip: **gydytojai – 158, slaugos personalas – 356, jaunesnysis personalas – 113, kitas personalas – 158 darbuotojai**. Ši struktūra rodo, kad didžiausią darbuotojų dalį sudaro slaugos personalas. Darbuotojai*

dirba skirtingose pareigybių grupėse (gydytojai, slaugos specialistai, administracija, pagalbinis personalas), todėl svarbu užtikrinti vienodas galimybes visoms grupėms.

Esamos situacijos vertinimas ir rizikos.

Vertinant esamą situaciją, atsižvelgiama į sveikatos priežiūros sektoriaus specifiką. Intensyvus darbo pobūdis, didelė atsakomybė bei nuolatinė įtampa gali turėti įtakos darbo krūvio pasiskirstymui ir psichosocialinei darbo aplinkai.

Taip pat svarbus aspektas yra darbuotojų tarpusavio komunikacija. Skirtingos profesinės patirtys ir darbo organizavimo ypatumai gali lemti nesusikalbėjimą ar konfliktines situacijas. Sveikatos priežiūros įstaigose egzistuoja ir potenciali smurto bei priekabiavimo rizika, todėl būtina užtikrinti prevencinių priemonių įgyvendinimą.

Skundai ir incidentai.

2025 m. laikotarpiu įstaigoje skundų dėl diskriminacijos ar priekabiavimo negauta, tačiau tai vertinama kaip prevencinių priemonių veiksmingumo rodiklis, kartu išlaikant būtinybę užtikrinti nuolatinę stebėseną.

Taikomos priemonės.

Įstaigoje yra įdiegtos pagrindinės lygių galimybių užtikrinimo priemonės:

- patvirtinti vidaus dokumentai, reglamentuojantys nediskriminavimą, smurto ir priekabiavimo prevenciją;*
- paskirtas atsakingas asmuo / komisija, nagrinėjanti galimus pažeidimus;*
- nustatyta pranešimų teikimo ir nagrinėjimo tvarka, užtikrinanti konfidencialumą;*
- darbuotojams sudarytos galimybės susipažinti su jų teisėmis ir pareigomis.*

Mokymai ir informavimas.

2025 metais įgyvendinant VšĮ Alytaus apskrities S. Kudirkos ligoninės Smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos plano priemones, buvo sistemingai organizuoti privalomi mokymai visiems ligoninės darbuotojams, padalinių vadovams bei naujai priimtiems darbuotojams. Visuotinių mokymų tikslas – stiprinti darbuotojų gebėjimus atpažinti smurto, priekabiavimo, mobingo bei psichologinio smurto riziką, efektyviai valdyti konfliktus ir stresą bei užtikrinti emociškai saugią ir palaikančią darbo aplinką.

Stebėseną ir grįžtamasis ryšys.

Įstaigoje periodiškai vykdomos darbuotojų apklausos, skirtos psichosocialinei aplinkai ir lygių galimybių situacijai vertinti. Surinkti duomenys analizuojami ir naudojami priimant sprendimus dėl darbo aplinkos gerinimo.

Tobulintinos sritys.

Siekiant nuoseklaus tobulėjimo, identifikuojamos šios pagrindinės kryptys 2026 metų veikloms:

- didinti darbuotojų sąmoningumą lygių galimybių srityje;*
- stiprinti vidinę komunikaciją ir bendradarbiavimą tarp padalinių;*

- nuosekliai vykdyti VŠĮ Alytaus apskrities S. Kudirkos ligoninės Smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos plano priemones;
- užtikrinti sistemingą situacijos stebėseną ir duomenų analizę.

Numatomos situacijos gerinimo priemonės:

- ne rečiau kaip kartą per metus atlikti lygių galimybių situacijos vertinimą;
- organizuoti periodinius mokymus darbuotojams;
- sistemingai peržiūrėti vidaus dokumentus ir juose nurodytas procedūras bei įsivertinti jų efektyvumą;
- stiprinti anoniminio pranešimo galimybes ir darbuotojų pasitikėjimą sistema.

Išvada.

Apibendrinant galima teigti, kad įstaigoje yra sudarytos pagrindinės organizacinės ir teisinės prielaidos lygių galimybių užtikrinimui – taikomos reglamentuotos procedūros, veikia pranešimų nagrinėjimo mechanizmai bei įgyvendinamos prevencinės priemonės. Siekiant tolesnio šios srities stiprinimo, tikslinga nuosekliai plėtoti rodiklių stebėseną, gerinti darbuotojų informavimo efektyvumą ir stiprinti organizacinę kultūrą. Sistemingas požiūris, prevencija ir atvira komunikacija išlieka esminiais veiksniais, užtikrinančiais saugios, pagarbios ir visiems darbuotojams palankios darbo aplinkos kūrimą.

VŠĮ Alytaus apskrities S. Kudirkos ligoninė

Ligoninės g. 12, LT-62114 Alytus

*Tel. +370 (315) 56 301, faks. +370 (315) 75
530*

El. p. alytus@ligonine.lt

www.ligonine.lt